

**ESTATUTOS ASOCIACION MUJERES EMPRESARIAS COOPERATIVISTAS
DE ANDALUCÍA (AMECOOP Andalucía)**

CAPITULO I

DENOMINACIÓN, FINES, DOMICILIO Y ÁMBITO

Artículo 1.- Denominación

Con la denominación de Asociación de Mujeres Empresarias Cooperativistas de Andalucía (AMECOOP Andalucía) se constituye una entidad sin ánimo de lucro, al amparo del artículo 22 y 51 de la Constitución, que se regirá por la Ley Orgánica 1/2002 de 22 de marzo reguladora del derecho de asociación y normas concordantes y las que en cada momento le sean aplicables y por lo Estatutos vigentes.

Artículo 2.- Fines

- 1. Promover los objetivos de igualdad de mujeres y hombres en el acceso a la actividad empresarial y en la participación de su desarrollo.*
- 2. La formación-promoción de la mujer cooperativista y desempleada.*
- 3. Trabajar por la consecución de la igualdad de derechos y oportunidades para las mujeres cooperativistas. Las situaciones no igualitarias es improbable que cambien sin nuestra contribución a la reflexión sobre los datos actuales y a tomar acciones correctoras concretas.*
- 4. La promoción del cooperativismo de mujeres en tanto que es una estructura empresarial democrática y no sexista.*
- 5. El fomento de la participación de la mujer en la empresa cooperativa y el apoyo a la inserción social y laboral y acompañamiento en procesos de intervención comunitaria con colectivos de mujeres que se encuentren en situaciones de desventaja social.*
- 6. Contribuir a la incorporación de acciones positivas en el ámbito laboral, en general, e incorporar la perspectiva de género en el seno del movimiento cooperativo en particular*
- 7. Desarrollar acciones de sensibilización sobre situaciones de discriminación para detectar los mecanismos conscientes y subconscientes que llevan a ella*
- 8. Trabajar para aumentar el número de mujeres cooperativistas, a todos los niveles de formación y ejercicio profesional.*
- 9. Reclamar la paridad en los órganos sociales, tanto en las cooperativas como en otras entidades en las que esté presente representado el movimiento cooperativo.*
- 10. Promover el concepto de que mujeres y hombres son igualmente capaces de contribuir a la excelencia cooperativa.*
- 11. Promover la idea de que la diversidad de género contribuye a enriquecer y no a disminuir o entrar en conflicto con la excelencia cooperativa*
- 12. La realización de actividades y proyectos de cooperación al desarrollo, dirigidos a mujeres en particular y al fomento del cooperativismo en general y fomentar la solidaridad entre los pueblos.*

13. *Diseñar y divulgar estrategias para eliminar desigualdades de género en el ámbito de las cooperativas.*
14. *Participar con otras organizaciones para la defensa de los derechos de las mujeres y su plena integración laboral y social.*
15. *Colaborar con las administraciones y demás instituciones públicas o privadas, nacionales e internacionales, para la búsqueda de apoyos a nuestros fines.*
16. *Defender los derechos empresariales de las mujeres en las cooperativas.*
17. *Constituir redes de apoyo y asesoramiento para evitar o denunciar la discriminación, marginación, manipulación y acoso laboral o sexual.*
18. *Fomentar en nuestro entorno la igualdad dentro del cooperativismo / economía social.*
19. *Colaborar en los ámbitos autonómico, nacional e internacional para avanzar en aspectos educativos sin sesgos de género.*
20. *Luchar por que en el mundo empresarial se cuente con las mujeres cooperativistas.*
21. *Favorecer la participación de las mujeres, en el seno de la asociación y en el contexto social, en forma educativa y promocionante.*
22. *Alentar el espíritu de colaboración y autoayuda entre las asociadas para un mejor desarrollo de sus actividades tanto individuales como colectivas.*
23. *Defender los Derechos de la Mujer, reconocidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, los Tratados Internacionales ratificados por España, la Constitución y las leyes vigentes.*
24. *Organizar actividades, servicios y proyectos, sin ánimo de lucro, de tipo social, educativo, cultural y otras para sus asociadas y para la comunidad en general para fomentar el conocimiento y la solución de la problemática específica del colectivo de mujeres cooperativistas.*
25. *Colaborar estrechamente y en consonancia con las actividades de la Federación Andaluza de Empresas Cooperativas de Trabajo Asociado (FAECTA).*
26. *Estudio e Investigación relacionados con la mujer.*

Artículo 3.- Actividades

Para el cumplimiento de estos fines se realizarán todas aquellas actividades que sean necesarias para el cumplimiento de los objetivos enunciados.

Artículo 4.- Ámbito y domicilio

El ámbito de esta Asociación será el comprendido por la comunidad autónoma andaluza y el domicilio se fija en Sevilla, en la Alameda de Hércules, 32-33 C.P.-41002. Asimismo AMECOOP-Andalucía tendrá delegaciones en las distintas provincias andaluzas.

Artículo 5.- Duración

La duración de la Asociación de Mujeres Empresarias Cooperativistas de Andalucía (AMECOOP Andalucía) será indefinida.

CAPÍTULO II

ÓRGANOS DE LA ASOCIACIÓN

Artículo 6.- Órganos de gobierno y representación de la Asociación

Los órganos de gobierno y representación de la Asociación son, respectivamente, la Asamblea General y la Junta Directiva.

CAPÍTULO III

ASAMBLEA GENERAL

Artículo 7.- Naturaleza

La Asamblea es el órgano supremo de gobierno de la Asociación y estará integrada por todas las socias.

Artículo 8.- Reuniones

Las reuniones de la Asamblea General serán ordinarias y extraordinarias. La ordinaria se celebrará una vez al año, siempre antes del 30 de junio; las extraordinarias, en los supuestos previstos por la ley, previa convocatoria por la Junta Directiva o cuando lo solicite por escrito un número de asociadas no inferior al 10 por 100.

Artículo 9.- Convocatorias

La convocatoria de las Asambleas Generales, sean ordinarias o extraordinarias, será hecha por escrito, expresando el lugar, día y hora de la reunión, así como el orden del día.

Entre la convocatoria y el día señalado para la celebración de la Asamblea, en primera convocatoria, habrán de mediar al menos 15 días, pudiendo, asimismo, hacerse constar la fecha en la que, si procediera, se reuniría la Asamblea General en segunda convocatoria, sin que entre una y otra reunión pueda mediar un plazo inferior a treinta minutos.

Por razones de urgencia, podrán reducirse los mencionados plazos.

Artículo 10.- Quórum de validez de constitución y quórum de adopción de acuerdos.

Las Asambleas Generales, tanto ordinarias como extraordinarias, quedarán validamente constituidas en primera convocatoria cuando concurran a ella, presentes o representadas, al menos un tercio de las asociadas con derecho a voto. De no llegarse a tal quórum se reunirá, en segunda convocatoria, y quedará validamente constituida cualquiera que sea el número de socias asistentes.

Los acuerdos se tomarán por mayoría simple de votos de las personas presentes o representadas, salvo en los supuestos de modificación de estatutos, disolución de la asociación, disposición o enajenación de bienes, en los que será necesaria una mayoría de 2/3 de las asociadas presentes o representadas.

Artículo 11.- Facultades de la Asamblea.

Son facultades de la Asamblea General Ordinaria:

- a) Nombramiento de la Junta Directiva y representantes, así como sus socias de honor.*
- b) Examinar y aprobar los presupuestos anuales y las cuentas.*
- c) Aprobar en su caso, la gestión de la Junta Directiva.*
- d) Fijar las cuotas ordinarias o extraordinarias.*
- e) Acuerdo para constituir una Federación de Asociaciones o integrarse en alguna.*
- f) Expulsión de socias a propuesta de la Junta Directiva.*
- g) Solicitud de declaración de utilidad pública.*
- h) Disposición y enajenación de bienes.*
- i) Aprobar el Reglamento de Régimen Interior.*
- j) Cualquier otra que no sea de la competencia exclusiva de la Asamblea extraordinaria.*

Corresponde a la Asamblea General Extraordinaria la modificación de los Estatutos y la disolución de la Asociación.

CAPÍTULO IV

LA JUNTA DIRECTIVA

Artículo 12.- Composición

La Asociación será dirigida y administrada por una Junta Directiva formada por: una Presidenta, una Vicepresidenta, una Tesorera, una Secretaria y cuatro vocales.

Todos los cargos que componen la Junta Directiva serán gratuitos y su mandato tendrá una duración de tres años, pudiendo ser reelegidos de forma sucesiva por periodos iguales.

Artículo 13.- Procedimiento para la elección y sustitución de miembros.

Las socias que lo deseen podrán presentar por escrito sus respectivas candidaturas hasta el momento mismo del inicio de la Asamblea General en la que se celebrará la elección. El voto será secreto. Resultarán elegidas las cinco candidatas más votadas, mientras que las sexta, séptima y octava más votada quedarán nombradas como suplentes. En la primera reunión de la nueva Junta Directiva, las personas elegidas nombrarán, a su vez, los cargos de presidenta, vicepresidenta, secretaria y tesorera.

En caso de ausencia o enfermedad de algún miembro de la Junta Directiva, podrá ser suplido provisionalmente por otra de los componentes de ésta, previa designación por mayoría de sus miembros, salvo en el caso de la Presidenta, que será sustituida por la Vicepresidenta. Si la ausencia es definitiva será miembro de pleno derecho la vocal suplente.

Los miembros de la Junta Directiva cesarán:

- a) Por transcurso del periodo de su mandato.*
- b) Por renuncia expresa.*
- c) Por acuerdo de la Asamblea General.*

Artículo 14.- Reuniones y quórum de constitución y adopción de acuerdos.

La Junta Directiva se reunirá previa convocatoria, debiendo mediar al menos tres días entre ésta y su celebración, cuantas veces lo determine su Presidenta y a petición de dos de sus miembros. Quedará constituida cuando asista la mitad más uno de sus miembros y para que sus acuerdos sean válidos deberán ser adoptados por mayoría de votos. En caso de empate, será de calidad el voto de la Presidenta o de quien haga sus veces.

Artículo 15.- Facultades de la Junta Directiva.

- a) *Dirigir las actividades sociales y llevar la gestión económica y administrativa de la Asociación, acordando realizar los oportunos contratos y actos, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 11, apartado h).*
- b) *Ejecutar los acuerdos de la Asamblea General.*
- c) *Elaborar y someter a la aprobación de la Asamblea General los presupuestos anuales y las Cuentas.*
- d) *Elaborar, en su caso, el Reglamento de Régimen Interior.*
- e) *Resolver sobre la admisión de nuevas asociadas.*
- f) *Nombrar delegadas para alguna determinada actividad de la Asociación.*
- g) *Cualquier otra facultad que no sea de la exclusiva competencia de la Asamblea General.*

Artículo 16.- La Presidenta

La Presidenta tendrá las siguientes atribuciones:

- a) *Representar legalmente a la Asociación ante toda clase de organismos públicos o privados.*
- b) *Convocar, presidir y levantar las sesiones que celebre la Asamblea General y la Junta Directiva.*
- c) *Dirigir las deliberaciones de una y otra.*
- d) *Ordenar pagos y autorizar con su firma los documentos, actas y correspondencia.*
- e) *Adoptar cualquier medida urgente que la buena marcha de la Asociación aconseje, resulte necesaria o conveniente para el desarrollo de sus actividades, sin perjuicio de dar cuenta posteriormente a la Junta Directiva.*

Artículo 17.- La Vicepresidenta

La Vicepresidenta sustituirá a la Presidenta en ausencia de ésta, motivada por enfermedad o cualquier otro motivo, y tendrá las mismas atribuciones que ella.

Artículo 18.- La Secretaria

La Secretaria tendrá a su cargo la dirección de los trabajos puramente administrativos de la Asociación, expedirá certificaciones, llevará los ficheros y custodiará la documentación de la entidad, remitiendo en su caso, las comunicaciones a la Administración, con los requisitos pertinentes.

Artículo 19.- La Tesorera

La Tesorera recaudará los fondos pertenecientes a la asociación y dará cumplimiento a las órdenes de pago que expida la Presidenta.

Artículo 20.- La Vocal

La Vocal tendrá las obligaciones propias de su cargo como miembro de la Junta Directiva y así como las que nazcan de las delegaciones o comisiones de trabajo que la propia Junta le encomiende.

Artículo 21.- Vacantes

Las Vacantes que se pudieran producir durante el mandato de cualquiera de los miembros de la Junta Directiva, serán cubiertas provisionalmente entre dichos miembros, salvo lo expresado en el art. 13 con las vocales suplentes, hasta la elección definitiva por la Asamblea General.

CAPITULO V

DE LAS SOCIAS

Artículo 22.- Requisitos para asociarse

Podrán pertenecer a la Asociación aquellas personas mayores de edad y con capacidad de obrar, no sujetas a condición legal que lo impida y que tengan interés en el desarrollo de los fines de la Asociación.

Aparte de los requisitos anteriormente expuestos para pertenecer a la Asociación se requerirá ser mujer y socia trabajadora de una cooperativa de la clase de las cooperativas de trabajadores asociados, según la clasificación de la Ley 2/1999 de 31 de marzo de Sociedades Cooperativas Andaluzas, o ser trabajadora o colaboradora estable de cualquier estructura o entidad del movimiento cooperativo de trabajo asociado de la Comunidad Autónoma Andaluza.

Artículo 23.- Clases de Asociadas

Dentro de la Asociación, existirán las siguientes clases de socias:

- a) Socias fundadoras que serán aquellas que participen en el acto de constitución de la Asociación.*
- b) Socias de número, que serán las que ingresen después de la constitución de la Asociación.*
- c) Socias de honor, las que por su prestigio o por haber contribuido de modo relevante a la dignificación y desarrollo de la Asociación, se hagan acreedora de tal distinción. El nombramiento de las socias de honor corresponderá a la Asamblea General.*

Artículo 24.- Causas de pérdida de la condición de asociada

Las Socias causarán baja por alguna de las causas siguientes:

- a) Por renuncia voluntaria, comunicada por escrito a la Junta Directiva.*
- b) Por incumplimiento de sus obligaciones económicas, si dejara de satisfacer cuatro cuotas periódicas.*
- c) Por conducta incorrecta, por desprestigiar a la Asociación con hechos o palabras que perturben gravemente los actos organizados por la misma y la normal convivencia entre las asociadas.*

En los supuestos de sanción y separación de las asociadas, se informará en todo caso a la afectada de los hechos que puedan dar lugar a tales medidas y se le oirá previamente, debiendo ser motivado el acuerdo que, en tal sentido se adopte.

Artículo 25.- Derechos de las Asociadas

Las socias de número y fundadoras tendrán los siguientes derechos:

- a) Tomar parte en cuantas actividades organice la Asociación en cumplimiento de sus fines.*
- b) Disfrutar de todas las ventajas y beneficios que la Asociación pueda obtener.*
- c) Participar en las Asambleas, con voz y voto.*
- d) Ser electoras y elegibles para los órganos directivos.*
- e) Recibir información sobre los acuerdos adoptados por los órganos de la Asociación.*
- f) Ser informadas acerca de la composición de los órganos de gobierno y representación de la Asociación, de su estado de cuentas y del desarrollo de su actividad.*
- g) Impugnar los acuerdos de los órganos de la Asociación que estime contrarios a la ley o los estatutos.*
- h) Hacer sugerencias a los miembros de la Junta Directiva en orden al mejor cumplimiento de los fines de la Asociación.*

Artículo 26.- Deberes de las Asociadas

- a) Compartir las finalidades de la Asociación y colaborar para la consecución de las mismas.*
- b) Cumplir los presentes Estatutos y los acuerdos válidos de la Asamblea y la Junta Directiva.*
- c) Asistir a las Asambleas y demás actos que se organicen.*
- d) Abonar las cuotas que se fijen, en su caso.*

- e) *Desempeñar, en su caso, las obligaciones inherentes al cargo que ocupen.*
- f) *Contribuir con su comportamiento al buen nombre y prestigio de la Asociación.*

CAPÍTULO VI

RÉGIMEN DE FINANCIACIÓN, CONTABILIDAD Y DOCUMENTACIÓN

Artículo 27.- Obligaciones documentales y contables

La Asociación dispondrá de una relación actualizada de asociadas. Asimismo, llevará una contabilidad donde quedará reflejada la imagen fiel del patrimonio, los resultados, la situación financiera de la entidad y las actividades realizadas. También dispondrá de un inventario actualizado de sus bienes.

En un libro de actas figurarán las correspondientes a las reuniones que celebren sus órganos de gobierno y representación.

Artículo 28.- Recursos Económicos

Los recursos económicos previstos para el desarrollo de los fines y actividades de la Asociación serán los siguientes:

- a) *Las cuotas de entrada, periódicas o extraordinarias, en su caso.*
- b) *Las subvenciones, legados o herencias que pudiera recibir de forma legal por parte de las asociadas o terceras personas.*
- c) *Cualquier otro recurso lícito.*

Artículo 29.- Patrimonio Inicial y Cierre de Ejercicio

La Asociación carece de Patrimonio inicial.

El cierre del ejercicio asociativo coincidirá con el último día del año natural.

CAPÍTULO VII

DISOLUCIÓN

Artículo 30.- Acuerdo de Disolución

La Asociación podrá disolverse por las siguientes causas:

- a) *Por voluntad de las asociadas expresada mediante acuerdo de la Asamblea General. Siempre que dicho acuerdo se adopte por unanimidad. La Asociación no podrá disolverse si tres de sus socias desean continuar.*
- b) *Por imposibilidad de cumplir los fines previstos en los Estatutos apreciada por acuerdo de la Asamblea.*

c) *Por Sentencia Judicial.*

Artículo 31.- Comisión Liquidadora

En caso de disolución, se nombrará una comisión liquidadora, la cual, una vez extinguidas las deudas, y si existiese sobrante líquido lo destinará para fines no lucrativos, concretamente al movimiento cooperativo de trabajo asociado.

Las liquidadoras tendrán las funciones que establecen los apartados 3 y 4 del artículo 18 de la Ley 1/2002 de 22 de Marzo.

DISPOSICIÓN ADICIONAL

En todo en cuanto no esté previsto en los presentes Estatutos se aplicará la vigente Ley Orgánica de Asociaciones 1/2002, de 22 de Marzo.